

+/- Strategie und Organisation

+	-
Diversifikation	Unternehmenswachstum impliziert mehr Bürokratie & Koordinationsaufwand hohe Integrationskosten bei Mergers & Acquisitions Diversifikation zur Risikostreuung muss nicht positiv für Firmenwert sein lateral diversifizierte Unternehmen ideale Übernahmekandidaten
Dezentralisierung lokales Wissen - billiger Informationstransfer - schnelle Entscheidungsfindung Entlastung des Topmanagements Ausbildung & Motivation lokaler Manager	Anreizprobleme - wenig Anreiz die Unternehmensziele zu erreichen - Kosten von Kontrollsystemen Kosten durch fehlende Koordination zentrale Informationen gehen unter
Spezialisierung Economies of Scale Geringe Ausgaben für Qualifizierung & Löhne	Vernachlässigung von Komplementaritäten Koordinationskosten funktionale Kurzsichtigkeit reduzierte Flexibilität
funktionale Organisation effektive Koordination innerhalb der Abteilungen funktionsbezogenes Expertenwissen vorhersehbarer Karrierepfad	hohe Opportunitätskosten der Zeit beim Topmanagement Koordinationsprobleme zwischen den Abteilungen Fokus nicht beim Kunden Vernachlässigung lokaler Informationen
divisionale Organisation Entscheidungsrechte sind beim relevanten Wissen Entlastung der Zentrale Koordination entlang den Funktionen	Vernachlässigung von Interdependenzen Verzicht auf Economies of Scale
Matrixorganisation Blick für übergeordnete Geschäftsprozesse funktionales Wissen in der Entscheidungsfindung	Unklarheit der Zuständigkeiten Leistungsbeurteilung durch Funktionsbereichsmanager kostenintensive Dispute
Entscheidungsfindung durch Teams Nutzung von spezifischen Wissen das über mehrere Positionen verteilt ist höhere Akzeptanz der Entscheide	dauert oft lange Rationalitätsprobleme Free Riding-Problematik
Quantitative Leistungsindikatoren	Manipulation durch Arbeitnehmer Kurzfristiger Zeithorizont
Subjektive Leistungsbeurteilung Bessere Unterscheidung von Un- & Controllables reduziert Bewertungsrisiko Reduktion von Anreizverzerrungen Reduktion der Manipulationsgefahr Bessere Anreize zur Risikoübernahme grössere Flexibilität	Beeinflussungsaktivitäten & -kosten durch Arbeitnehmer unfaire Bewertungen opportunistisches Verhalten Beurteilungsfehler Noteninflation / mangelnde Leistungs differenzierung
Peer Evaluation relevantes Wissen für Beurteilung vorhanden kostengünstig das gegenseitige Kontrolle reduziert Free Riding & erhöht Teamoutput	schlechteres Arbeitsklima da gegenseitige Kontrolle Beeinflussungsaktivitäten niedrige Bewertungen um selber besser da zu stehen